

Personalities wanted.

Engineering the Future – since 1758.

MAN Gruppe



MAN Gruppe

MAN bietet Kunden in mehr als 120 Ländern der Welt zuverlässige und innovative Technologien und Know-how im Bereich Transport-Related Engineering.

In einer dynamischen und offenen Unternehmenskultur arbeiten 48 000 MAN-Mitarbeiter weltweit für den Erfolg unserer Kunden und damit unseres Unternehmens. Vor mehr als 250 Jahren gegründet, erwirtschaftet MAN heute mit Nutzfahrzeugen, Dieselmotoren und Turbomaschinen einen Umsatz von rund 12 Milliarden Euro. Wir messen uns an den besten Wettbewerbern und arbeiten so an der nachhaltigen Steigerung des Unternehmenswerts.



Hauptstandorte

MAN SE:

München, Deutschland

MAN Truck & Bus:

München, Deutschland

MAN Latin America:

São Paulo, Brasilien

MAN Diesel & Turbo:

Augsburg, Deutschland

Weltweite Standorte unter anderem in

Brasilien

China

Dänemark

Deutschland

Frankreich

Großbritannien

Indien

Italien

Kanada

Mexiko

Norwegen

Österreich

Polen

Russland

Schweiz

Spanien

Südafrika

Südkorea

Tschechien

Türkei

Editorial

MAN Gruppe: Standorte

Personalities wanted – MAN-Mitarbeiter sind Initiatoren des technologischen Wandels	02
Unsere Herausforderung – an der Spitze bleiben	04
Gemeinsam wachsen – internationale Karrierechancen wahrnehmen	06
Ihre Einstiegsmöglichkeiten – der erste Schritt in Ihre berufliche Zukunft	08
Individuelle Förderung – Höchstleistung und Engagement zahlen sich aus	10
Ihre Kontaktaufnahme – Tipps für eine erfolgreiche Bewerbung	12



Mit neuen Ideen überzeugen.

Marita Müller,
Produktion, MAN Diesel & Turbo,
verbessert gemeinsam mit ihrem Team
Produktionsprozesse von Großdieselmotoren.



Personalities wanted – MAN-Mitarbeiter sind Initiatoren des technologischen Wandels

Zuverlässig, innovativ, dynamisch und offen – das sind die Werte, die die Menschen bei MAN bereits seit Gründung des Unternehmens prägen. Sie sind die Grundlage unseres Erfolgs in der Vergangenheit und für die Zukunft.

Seit mehr als 250 Jahren entwickeln Mitarbeiter bei MAN intelligente technische Lösungen und leisten damit einen großen Beitrag zum Fortschritt in der Welt.

Den Grundstein für unsere erfolgreiche Unternehmensentwicklung legten die frühen MAN-Innovatoren: Franz Ferdinand Wenge erkannte als einer der Ersten die besondere Nutzung von Eisen und grün-

dete im Jahr 1758 die St.-Antony-Hütte: die Geburtsstunde der Hüttenindustrie im Ruhrgebiet sowie der heutigen MAN Gruppe. Auch der Direktor der Maschinenfabrik Augsburg und Nürnberg, Heinrich von Buz, begeisterte sich Ende des 19. Jahrhunderts für neue Technologien. Er ließ die Rotationsdruckmaschine bauen sowie die Kältemaschine von Carl von Linde. Außerdem unterstützte er Rudolf Diesel bei der Entwicklung des revolutionären Motors, der später des-

Die Unternehmen der MAN Gruppe

MAN Truck & Bus

Als einer der erfolgreichsten Hersteller der Welt baut MAN Truck & Bus Lkw von 7,5 bis 50 Tonnen zulässigem Gesamtgewicht sowie Linien- und Reisebusse. Die MAN-Linienbusse gehören in allen europäischen Städten zum Straßenbild, während die Reisebusse unter den Markennamen MAN und NEOPLAN auf Langstrecken unterwegs sind.

Die moderne Gesellschaft erwartet von Transportmitteln nicht nur, dass sie schnell, sicher und komfortabel, sondern auch umweltverträglich sind. Mit der Entwicklung nachhaltiger Umweltkonzepte, z.B. zur Verringerung von CO₂-Emissionen, ist MAN Truck & Bus erfolgreich in einem Zukunftsmarkt unterwegs. Die innovativen Produkte ermöglichen Kunden, sowohl Kosten zu sparen als auch nachhaltig und verantwortungsbewusst zu wirtschaften. MAN Truck & Bus ist nicht nur führend im Bereich Entwicklung und Produktion. Übergreifende Dienstleistungen in einem internationalen Servicenetzwerk runden das Portfolio ab. Neben einem globalen Reparatur- und Wartungsservice bietet MAN Truck & Bus zusätzlich Leasing- und Finanzierungsdienstleistungen. Mit seinen integrierten, ganzheitlichen Transportlösungen leistet das Unternehmen einen wesentlichen Beitrag zur kontinuierlichen Steigerung der Effizienz in Transport und Logistik.

MAN Latin America

Seit 2008 ergänzt der größte Lastwagenproduzent Brasiliens, MAN Latin America, das Geschäftsfeld Commercial Vehicles der MAN Gruppe. Das Unternehmen produziert seit 1996 im brasilianischen Resende Lkw und Busse und ist in Brasilien seit vielen Jahren Marktführer bei Trucks mit einem zulässigen Gesamtgewicht von mehr als 5 Tonnen. MAN Latin America verkauft über ein dichtes Verkaufs- und Servicenetz seine Fahrzeuge in Lateinamerika und Afrika.

MAN Diesel & Turbo

MAN Diesel & Turbo ist weltweit führender Anbieter von Großdieselmotoren und Turbomaschinen für maritime und stationäre Anwendungen. Das Unternehmen entwickelt Zweitakt- und Viertaktmotoren, die in Eigenproduktion oder von Lizenznehmern gefertigt werden. Fast jedes zweite seegehende Schiff weltweit wird von einem MAN-Motor angetrieben. Der stärkste Motor im Produktprogramm verfügt über eine Leistung von 87 MW (ca. 115 000 PS), er wiegt 2 400 Tonnen.

Für die Prozess- und Grundstoffindustrie, Düngemittelherstellung, Eisen- und Stahlherstellung oder für petrochemische Anwendungen entwickelt und produziert MAN Diesel & Turbo Kompressoren, ebenso wie Gas- und Dampfturbinen für die Stromproduktion. Darüber hinaus bietet das Unternehmen Verdichterlösungen für die Öl- & Gasindustrie an.

Turbolader, Verstellpropeller, Gasmotoren sowie chemische Reaktoren ergänzen das Produktportfolio. Das Liefer- und Leistungsspektrum von MAN Diesel & Turbo umfasst komplette Schiffsantriebssysteme, Turbomaschinensätze sowie schlüsselfertige Kraftwerke. Unter der Marke MAN PrimeServ erhalten die Kunden weltweite After-Sales-Dienstleistungen.

Mehr über uns finden Sie im Internet unter
www.man.eu

sen Namen tragen sollte. Bis heute führen die Mitarbeiter von MAN dieses Erbe weiter.

Mittlerweile gehören wir mit unseren Produkten auf allen Kontinenten zu den Marktführern und unterhalten Niederlassungen in 120 Ländern. Welche Dynamik in der MAN Gruppe steckt, zeigen unsere drei selbstständigen Unternehmen der MAN Gruppe. Sie können auf Marktveränderungen sofort reagieren und

haben engen Kontakt zum Kunden. Gleichzeitig profitieren alle Unternehmen von den Synergieeffekten innerhalb der MAN Gruppe, z.B. vom strategischen Management oder dem technologischen Know-how. Durch die Balance zwischen zentraler Führung und operativer Eigenständigkeit besitzt MAN sowohl die Stabilität eines Konzerns als auch die Dynamik eines modernen, wandelbaren Technologieunternehmens.



Ständig besser werden.

Marcelo Vidal,
Logistik, MAN Latin America,
optimiert das Qualitätsmanagement für die
Produktion des ersten MAN-Lkw in Brasilien.



Unsere Herausforderung – an der Spitze bleiben

Unsere Produkte sind auf der ganzen Welt führend. Sie noch erfolgreicher zu machen ist unser stärkster Antrieb.

Wir sind stolz auf unsere führenden Marktpositionen. Auf diesen Erfolgen ruhen wir uns jedoch nicht aus, sondern treiben den technologischen Wandel weiter voran. Um auch in Zukunft an der Spitze zu bleiben, verbessern wir kontinuierlich Prozesse, bauen neue Strukturen auf und verschieben technologische Grenzen. Hier ist jeder Einzelne gefragt. Denn Veränderungen können wir nur mit motivierten Mitarbeitern bewältigen, die zu den Besten gehören wollen. Gleichzeitig brauchen Veränderungen auch Freiräume. Darum erhält jeder, der bei MAN Initiative zeigt und bereit ist, Verantwortung zu übernehmen, weitreichende Gestaltungsmöglichkeiten.

Ebenso sind wir überzeugt, dass außergewöhnliche Leistungen nur in einem Team möglich sind, in das jeder seine Fähigkeiten einbringen kann. Konträre Meinungen zulassen, ungewöhnliche Ideen respektieren und zuhören können – nur intensiver Austausch und Konsensfähigkeit führen dazu, dass einzigartige Lösungen entstehen. Die logische Folge: Soziale Kompetenz ist bei MAN mindestens so wichtig wie die fachliche. Denn eine Idee wird erst dann wirklich erfolgreich, wenn sie mit Kollegen geteilt und weiterentwickelt werden kann. Dieses Prinzip leben und fördern wir.

Unsere Arbeitswelt ist geprägt von den jahrzehntelangen Beziehungen zu internationalen Geschäftspartnern. Der Respekt für unterschiedliche Kulturen ist für uns daher eine Selbstverständlichkeit. Unsere Mitarbeiter pflegen Kontakte zu Kollegen aus anderen Ländern, erleben so neue Sichtweisen und erhalten wichtige Impulse – unabhängig davon, ob Sie im Ausland arbeiten oder nicht. Denn an allen MAN-Standorten arbeiten Menschen unterschiedlicher Nationalitäten und Mentalitäten eng zusammen.

Wir verfolgen anspruchsvolle, aber realistische Ziele. Schon möglichst früh übergeben wir Mitarbeitern eigene Aufgabengebiete mit der Möglichkeit, sich zu beweisen. Für diese Herausforderungen suchen wir Leistungsträger, die bei MAN etwas bewegen wollen. Personalities wanted.

Gemeinsam wachsen – internationale Karrierechancen wahrnehmen

Ob in der Motorenentwicklung in Deutschland, in der Lkw-Montage in Indien oder in der modularen Fahrzeugfertigung in Brasilien – **als einer der weltweit führenden Engineering-Konzerne bieten wir in mehr als 120 Ländern Entwicklungschancen.**

So ist es möglich, dass ein Ingenieur seine Karriere bei MAN Truck & Bus in Deutschland beginnt und dann später zu MAN Diesel & Turbo nach Dänemark oder einem anderen Unternehmen der MAN Gruppe wechselt. Mit unserem Job-Rotation-Programm können Mitarbeiter und Führungskräfte gezielt Erfahrungen in der MAN Gruppe sammeln und sich über den eigenen Bereich hinaus entwickeln.

Bei MAN stehen Ihnen viele Türen offen. Wir bieten Herausforderungen, die nicht nur für Techniker interessant sind. Neben Ingenieuren sorgen bei MAN auch Betriebswirte, Juristen oder Sozialwissenschaftler mit ihrem Know-how für die Weiterentwicklung des Unternehmens und seiner Produkte. Die Mitarbeiter von MAN haben gemeinsame Werte und Ziele. Entspre-

chend ergebnisorientiert gestaltet sich die Zusammenarbeit. Durch unseren Anspruch, zu den Besten zu gehören, versteht es sich von selbst, in kurzer Zeit erstklassige Resultate zu liefern.

Eine gerechte und objektive Leistungs- und Potenzialeinschätzung bildet den Kern unseres Personalmanagements. Ziele werden stets gemeinsam mit dem Mitarbeiter vereinbart. Ein individuelles Förderprogramm sorgt dafür, dass sich jeder gemäß seinen Zielen und Möglichkeiten entwickeln kann. Leistungsträger mit Führungspotenzial werden im Rahmen unseres Leadership-Supply-Systems mit ihren späteren Führungsaufgaben vertraut gemacht. Es ist unsere Philosophie, Führungsnachwuchs möglichst aus den eigenen Reihen zu rekrutieren.



Täglich Neues lernen.

Thomas Grimm,
Produktmanagement, MAN Truck & Bus,
baute das Joint Venture in Indien auf und ist jetzt
zuständig für die Produktplanung der Fahrzeuge,
die in China hergestellt werden.



Gezielt Verantwortung übernehmen.

Hendrik Clare,
Einsatzplanung, MAN Diesel & Turbo,
entwickelt rund um den Globus Lösungen für
anspruchsvolle technische Anforderungen.



Ihre Einstiegsmöglichkeiten – der erste Schritt in Ihre berufliche Zukunft

Sie suchen eine interessante Herausforderung mit besten Perspektiven? **Bei MAN finden Sie viele Möglichkeiten, über sich selbst hinauszuwachsen.**

Wir bieten anspruchsvolle und verantwortungsvolle Aufgaben in einem internationalen Umfeld. Als Praktikant erhalten Sie beispielsweise einen sehr guten Einblick ins Unternehmen und seine verschiedenen Aufgabenfelder. Hochschüler können das Unternehmen als Werkstudenten kennenlernen und ihre Abschlussarbeit bei uns verfassen. Letzteres gilt auch für Doktoranden. Wir unterstützen sie dabei und legen das wissenschaftliche Thema für die Arbeiten gemeinsam fest. Hochschulabsolventen mit überdurchschnittlichen Leistungen bieten wir unser MAN Graduate Program an: Zwölf bis 18 Monate lang arbeiten junge Akademiker unter professioneller Anleitung an interessanten Projekten. Anhand konkreter Aufgaben lernen Absolventen die Arbeitswelt bei MAN kennen und können erste internationale Projekterfahrung sammeln. Abgerundet wird das Graduate Program durch zusätzliche Entwicklungsangebote sowie ein Mentoring.

Studierende, die bereits als Werkstudenten oder während ihres Praktikums durch hohes Engagement und Verantwortungsbewusstsein aufgefallen sind, können in die MAN-Studienförderung aufgenommen werden. Der Stipendiat wird auf seine späteren Aufgaben bei MAN intensiv vorbereitet.

Jährlich stellt MAN über 100 Absolventen ein, vorwiegend aus den Studiengängen Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Elektrotechnik, Informatik und Wirtschaftswissenschaften. Die Unternehmen der MAN Gruppe haben für spezielle Produkte und Leistungen zusätzlich Bedarf an Nachwuchskräften anderer Fachrichtungen, z.B. Verfahrenstechnik, Gießereitechnik oder Mechatronik. Neben der Begeisterung für Technik ist soziale Kompetenz mindestens genauso wichtig wie Motivation und Engagement. Wer diese Voraussetzungen mitbringt, hat bei MAN die besten Chancen, in einem anspruchsvollen Aufgabenbereich zu arbeiten.

Individuelle Förderung – Höchstleistung und Engagement zahlen sich aus

Jeder unserer 48 000 Kollegen sichert mit seiner Innovationskraft, seinem Know-how und seinem Engagement die Spitzenleistung des Unternehmens. **Nur so erreichen wir die Entwicklung technischer Innovationen und die dauerhafte Sicherstellung unserer Marktposition.**

Aus diesem Grund unterstützen wir Mitarbeiter, die Initiative zeigen und ihre Kompetenz gezielt einsetzen, durch umfangreiche Weiterbildungsmaßnahmen.

Wir wissen, dass herausragende Ingenieurleistungen und höchste Fertigungsqualität nur durch die konsequente Weiterbildung und Motivation

aller Mitarbeiter möglich sind. Deshalb fördern wir die Initiative und die Lernbereitschaft jedes Einzelnen und unterstützen sein persönliches Wachstum durch eine systematische Personalentwicklung.

Dazu gehören fachliche Schulungen, Seminare, Workshops und Sprachkurse. Besonderen Wert legen wir auf eine ganzheitliche Persönlichkeitsentwicklung.



Chancen selbst ergreifen.

Maria Pytka,

Einkauf, MAN Diesel & Turbo,

fand bei MAN ihren Traumberuf. Sie entwickelt heute Einsparpotenziale im Einkauf für Großkomponenten.

Neben der Vermittlung umfassender Fachkenntnisse hat deshalb das Training von sozialen und interkulturellen Kompetenzen eine große Bedeutung. Wer sich für Führungsaufgaben empfiehlt, nimmt an speziellen Entwicklungsprogrammen teil. Hier werden besonders qualifizierte Mitarbeiter intensiv auf ihre künftige Rolle als Führungskraft vorbereitet. Die gezielte Führungskräfteentwicklung hat bei MAN

einen besonderen Stellenwert. Neben Veranstaltungen gehören dazu individuelle Coachings, die Begleitung durch einen Mentor und das Job-Rotation-Programm, um sich neuen beruflichen Herausforderungen im In- und Ausland zu stellen.



Chancen wahrnehmen.

Vachtang Dolidze,
Produktion, MAN Truck & Bus,
genießt den Vorteil, bei MAN Theorie und Praxis
optimal verbinden zu können.

Ihre Kontaktaufnahme – Tipps für eine erfolg- reiche Bewerbung

Konnten wir Sie für eine
Zukunft bei MAN begeistern? **Dann beachten Sie
bitte unsere Tipps für Ihre
erfolgreiche Bewerbung.**

**Nutzen Sie für Ihre Bewerbung unser Online-Bewer-
bungssystem. Machen Sie den ersten Schritt. Wir
freuen uns auf Sie!**

Diese Bestandteile sollte Ihre Bewerbung enthalten:

- Anschreiben (begründen Sie bitte kurz, warum Sie bei MAN arbeiten möchten und beschreiben Sie Ihre Qualifikation)
- Lebenslauf
- Schul- und Hochschulzeugnisse bzw. Abschlusszeugnis
- Nachweise über Praktika, Zusatzqualifikationen, Sprachkurse etc.
- Beispiele für außerschulisches/außeruniversitäres Engagement (z.B. im sozialen, kulturellen oder politischen Bereich)

**Alle aktuell freien Stellen finden Sie in der Job-
börse unter www.man-karriere.eu**

**Weitere Informationen zu MAN als Arbeitgeber
erhalten Sie im Internet unter www.man-karriere.eu**

Hier stellen sich die Unternehmen der MAN Gruppe in ausführlichen Bewerberbroschüren vor. Falls die Broschüren fehlen, senden wir Ihnen gerne neue Exemplare zu. Eine kurze E-Mail genügt.

karriere@man.eu

Aus Gründen der Lesbarkeit wird in der vorliegenden Broschüre bei der Nennung von Personen die maskuline Form verwendet. Selbstverständlich gelten alle Aussagen gleichermaßen für Frauen und Männer.

Stand dieser Broschüre: 01/2011

MAN SE
Ungererstr. 69
80805 München
Deutschland
www.man.eu